



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VĂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



OIOSDRU



UNIVERSITATEA DIN  
ORADEA

## Internship! DE CE?

**Articol realizat de SC ROMARKETING SRL, in cadrul proiectului PractING**



Studentii și absolvenții pot descoperii o mulțime de oportunități la începutul oricărei cariere, fie că sunt stagii de practică, internship-uri sau programe de traineeship. Cariera reprezintă un aspect important din viața fiecăruia, iar alegerea pașilor potriviți pentru atingerea obiectivelor este esențială. Un internship poate fi varianta cea mai bună pentru un începător, deoarece îi oferă oportunitatea de a acumula experiență

profesională alături de un mentor.

Internship-urile au devenit o activitate absolut necesară pentru studenți, fără această experiență, orice absolvent întâmpină mari dificultăți în momentul în care începe să își caute un un loc de muncă. Cu toate acestea, nu este suficient doar să participi la un internship, ci este esențial să impresionezi într-un mod pozitiv angajatorul. Pentru a-ți maximiza experiența într-un program de internship trebuie să te dedici 100% programului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VĂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



OIPOSDRU



UNIVERSITATEA DIN  
ORADEA

Scopul oricărui internship, este acela de a te ajuta să ai o idee despre motivațiile tale, așteptările, nevoile și proiectele de viitor, dar și despre activitatea zilnică în domeniul în care dorești să te specializezi.

Chiar dacă din perspectiva candidatului, internship-ul nu este același lucru cu a fi angajat, companiile sunt la fel de riguroase atunci când vine vorba de selecția "tinerelor talentelor".

Angajatorii ar trebui să descrie acest internship ca fiind un program win-win, respectiv firmele își formează "pioni" noi, iar practicantul își îmbunătățește cunoștințele practice, adună noi informații și se confruntă cu situații de criză reale.

Din perspectiva angajatorului, valoarea pe care un internship o are în CV-ul studentului e foarte mare, pentru că arată două lucruri. În mod normal internship-ul arată interesul studentului de a învăța concret și de a se perfecționa în practică nu doar în teorie. În al doilea rând, îți dă o oarecare certitudine că, studentul a făcut ceea ce scrie acolo și a învățat să facă ceea ce a presupus internship-ul respectiv.

Beneficiile angajatorului legate de acest program sunt, dincolo de reducerea costurilor de recrutare, programele de internship reduc și riscul de a aduce în organizație oameni nepotriviți sau cu așteptări false. De aceea se merge





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VĂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



OIPOSDRU



UNIVERSITATEA DIN  
ORADEA

pe premisa: din amabilitate se dezvoltă încrederea, iar încrederea este baza unui bun parteneriat.

Beneficiile stagiilor de practică pentru ANGAJATORI:

- Candidați de calitate pentru a se ocupa de situațiile cu un nivel de importanță mai scăzut
- Sursă de talente noi și diverse care aduc o viziune și idei noi în companie
- Posibilitatea de a selecta, antrena și influența cele mai bune și ingenioase minți
- Expunerea timpurie la viitorii lideri de corporații
- Alinierea recrutării interne cu eforturile de recrutare din partea colegiilor
- Stagiarii acționează ca „avocați” în recrutarea altor elevi (ambasadori de brand)
- Aduc un aport de ajutor pe proiecte, ceea ce conduce la reducerea volumului de muncă (part-time job)
- Îmbunătățirea eficienței, moralului și motivației
- Promovează implicarea comunității - creează relații bune cu publicul/comunitatea
- Menținerea legăturilor importante cu colegii
- Formarea și dezvoltarea de oportunități pentru manageri și mentor
- Posibilitatea de a evalua și departaja studenții înainte de a face o ofertă full-time
- • Adaptarea rapidă în posturi full-time (procesul de acomodare cu job-ul este mai scurt)
- Rată de retenție mai ridicată pentru foștii stagiați