



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



UNIVERSITATEA DIN
ORADEA

STAGIILE DE PRACTICĂ ÎN DOMENIUL TEHNOLOGIEI INFORMAȚIEI

Pregătirea tehnică și profesională trebuie abordate ca modalitate de a furniza studenților cunoștințe teoretice și practice necesare pentru a da un răspuns flexibil și satisfăcător nevoilor existente pe piața muncii.

Pe baza acestui concept, pregătirea derulată în universități trebuie să se potrivească cu procesele ce au loc în firme și trebuie planificată luând în considerare cunoștințele pe care studenții trebuie să le dobândească, atât din punct de vedere teoretic și conceptual cât și din punct de vedere al echipamentelor și tehnologiei.

Pe acest fundal, stagiul de practică devine o parte importantă a educației studenților care participă în programele de practică, ca activitate de instruire derulată în afara programului de lucru.

Stagiile de practică în companii/organizații caută să aducă studenții în contact cu lumea activă și prin aceasta, să le completeze pregătirea profesională și personală prin efectuarea de practică într-un mediu de producție real.

Trebuie să reținem că, pentru mulți studenți, aceste stagii de practică în firme sunt primul lor contact cu lumea activă. Ca urmare, buna planificare și colaborare dintre coordonatorii de practică și cei din firmă este esențială.

Firma se află în afara sistemului universitar și, din acest motiv, are un rol cheie prin faptul că îi dă posibilitatea studentului să utilizeze în activitatea curentă cunoștințele dobândite în cadrul modulelor universitare și astfel, nu doar să activeze într-un mediu profesional real ci și să câștige cunoștințe aprofundate cu privire la practica profesională. Pe perioada efectuării stagiului de practică în firmă, studenții vor dobândi experiență practică referitoare la echipamente și tehnologie, vor executa

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN, Programul Operațional Sectorial
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr. 2: “Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”,
Domeniul major de intervenție 2.1: “Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: **Convergența pregătirii practice universitare pentru integrarea reușită a studenților pe piața muncii** Contract nr: POSDRU/109/2.1/G/82033



CAMERA DE COMERT
ȘI INDUSTRIE BIHOR

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



UNIVERSITATEA DIN
ORADEA

sarcini profesionale într-un mediu de munca real și vor dobândi competențe transversale (echipament, organizarea muncii, a lucra cu alte persoane, etc.) pe care cu greu le-ar putea dobândi în altă parte decât în cadrul efectuării unui stagiu de practica la un loc de munca real.

Exista două obiective principale ale stagiului de practică:

- ✓ Completarea dobândirii competențelor profesionale învățate în facultate (calificare profesională);
- ✓ Sprijinirea studentului în găsirea unui domeniu de activitate în concordanță cu profilul studiat (întegrare ocupațională).

Trebuie subliniat faptul că stagiul de practica este o parte foarte importantă a pregătirii studenților. Din acest motiv, implementarea unui sistem calitativ de desfășurare a activităților practice în companiile/organizațiile partenere este foarte important și, totodată, în măsura posibilităților, extinderea stagiilor de practica internațional deoarece acestea din urma contribuie cu valoare adăugată la procesul de învățare.

Stagiul de practică trebuie să genereze

- ✓ Îmbunătățirea și sporirea cunoștințelor teoretice învățate în contextul universitar;
- ✓ Studenții dobândesc experiență practică cu privire la echipamentele de producție, tehnologiile folosite, limbajele de programare și mecanismele ce pot fi acționate la comandă în diferite companii/organizații;
- ✓ O posibilitate pentru studenți de a experimenta mediul de lucru și sistemul de relații sociale și de munca ale acestuia;
- ✓ Permite firmelor să cunoască deprinderile și atitudinea unui potențial viitor angajat;
- ✓ Sprijină studenții din învățământul universitar să obțină calificări profesionale și să-și găsească un loc de muncă;

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN ,Programul Operațional Sectorial
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr. 2: “Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”,
Domeniul major de intervenție 2.1: “Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: **Convergența pregătirii practice universitare pentru integrarea reușită a studenților pe piața muncii** Contract nr: POSDRU/109/2.1/G/82033



CAMERA DE COMERT
ȘI INDUSTRIE BIHOR

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



UNIVERSITATEA DIN
ORADEA

- ✓ Elaborarea de strategii pentru a apropia învățământul academic de piața forței de muncă.

Pentru firme, stagiul de practică implică

- ✓ Găsirea unei corespondențe între firmă și stagiul de practică al studenților;
- ✓ Cunoașterea, în mediul de lucru, a persoanelor care pot fi potențiali viitori angajați calificați la finalizarea perioadei de practică;
- ✓ Înființarea postului/funcției de tutore din firma, care va avea rolul de mentor al elevului pe perioada stagiului de practică.

Ce își doresc companiile

În urma studiului realizat pentru sondarea opiniei actorilor economici din Oradea și din împrejurimi, cu activitate în domeniul Tehnologiei Informației și Energetic s-au putut constata câteva linii directoare majore, în ceea ce privește modul în care acest companii organizează stagiile de practică și care sunt așteptările pe care le au în raport cu studenții aflați în practică.

- Majoritatea reprezentanților societăților consideră faptul că programele destinate studenților care prezintă cel mai mare interes pentru compania lor sunt stagiile de practică și programele de internship.
- Scopul celor mai multe societăți participante la acest studiu este acela de a alege cei mai buni și pregătiți studenți și a-i forma urmând să îi angajeze în compania lor.
- Departamentele vizate de către societăți pentru practica studenților sunt în special cele de Vânzări, IT Software și Producție.

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN ,Programul Operațional Sectorial
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr. 2: “Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”,
Domeniul major de intervenție 2.1: “Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: **Convergența pregătirii practice universitare pentru integrarea reușită a studenților pe piața muncii** Contract nr: POSDRU/109/2.1/G/82033



CAMERA DE COMERT
ȘI INDUSTRIE BIHOR



Investește în
OAMENI



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



UNIVERSITATEA DIN
ORADEA

- Cele mai importante competențe care au fost indentificate în acest studiu ale unui practicant sunt cele legate de comunicare, trebuie să fie orientat spre rezultat, spre soluții în rezolvarea problemelor și dispus să lucreze în echipă, urmate de competențe precum proactivitatea și spiritul de inovație.
- Principalele metode folosite de către societăți privind procesul de selecție pentru ocuparea unui post de intern sau trainee sunt Screening Cv-urile, interviurile cu managerul direct și testele de abilități.
- Metoda cea mai des utilizată de către societățile participante la acest studiu pentru evaluarea personalului este cea pe baza rezultatelor, urmată de fișele de evaluare.
- Una dintre cele mai des întâlnite recomandări din partea reprezentanților societăților la adresa viitorilor practicanți este SERIOZITATEA.

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN ,Programul Operațional Sectorial
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr. 2: “Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”,
Domeniul major de intervenție 2.1: “Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: **Convergența pregătirii practice universitare pentru integrarea reușită a studenților pe piața muncii** Contract nr: POSDRU/109/2.1/G/82033

RoMarketing®



CAMERA DE COMERT
ȘI INDUSTRIE BIHOR

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI